CAMACOL

ENERO DEL 2026

EN CONCRETO

ORGANO INFORMATIVO ACTUALIZADO MENSUALMENTE

CAMACOL

Construyendo MÁS:

53 ASAMBLEA ANUAL ORDINARIA DE AFILIADOS

JUNTOS CONSTRUIMOS FUTURO DESDE LAS REGIONES

3 DE MARZO DE 2026

CAMACOL Bolívar | CAMACOL Cartagena | CAMACOL Magdalena | CAMACOL Sucre

CAMACOL Bolívar tiene el gusto de invitarte a la **53 Asamblea Anual de Afiliados**, el evento que reúne a los principales actores del sector de la construcción en la regional Bolívar: empresarios constructores, promotores constructores, entidades bancarias y financieras, constructoras, comercantes, industriales, cajas de compensación, empresas de servicios públicos y representantes del gobierno.

Este encuentro se consolida como el evento más importante de la región para el sector, y cuenta con la presencia de más de 500 asistentes. Las 53 ediciones presentaciones enfocadas en la estabilidad económica y la coyuntura actual de la industria.

¡Actualizate con el calendario de eventos regionales para este 2026!

FECHA	EVENTO
3 de Marzo 07:30 am a 12:00m Finesse Hyatt Regency Cartagena Bocagrande	53 Asamblea Anual de Afiliados **Por invitación**
Marzo	Taller de Diseño Arquitectónico en alianza con ASEP
Abril	Taller de trámites de registro e instrumentos políticos sociales en alianza
24 al 26 de Abril	Feria de Vivienda multisectorial TU CASA en alianza con El Universal
21 de Mayo	Taller de Diseño Arquitectónico en alianza con ASEP

GESTIÓN CATASTRAL

Los resultados obtenidos a corte de diciembre de 2025 evidencian una eficiencia incremental en la capacidad de respuesta para el desarrollo.

No nos encontramos ante una mejora marginal, sino ante una optimización radical de la productividad del proceso, donde la capacidad de resolución casi se duplica respecto a años inmediatamente anteriores.

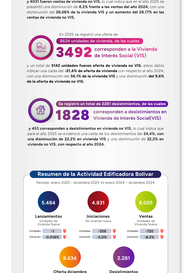
A continuación, se detalla el contraste de los indicadores clave de desempeño:

Indicador de Desempeño	Desempeño 2025 (Corte Diciembre)	Variación Interanual
Trámites Resueltos	4513 casos	+97% de incremento (Cifras)
Saldo Pendiente	3 casos	-82% de reducción del rezago
Estado del Inventario	7 casos Mínimo histórico	Eliminación del rezago crónico

La capacidad de reduct el inventario de 39 casos pendientes a solo 7 representa la virtual eliminación de la mora catastral para nuestros afiliados. Esta gestión permite a los desarrolladores y constructores operar con el 100 % de principal dinamizador de la confianza del inversor, al disipar el horizonte administrativo, se garantiza un "time-to-market" mucho más competitivo.

Esta transformación de cifras fría en valor estratégico para el sector constructor no debe pasarse por alto. Se trata de modelos hacia la atención proactiva.

Transformación y Eficiencia: Balance de Gestión Catastral Cabecera (Enero-Diciembre)



COORDENADA URBANA

Con respecto al mes de enero, se registraron un total de:

5484 lanzamientos en el departamento de Bolívar,

de los cuales **3394 corresponden a la Vivienda de Interes Social (VIS)** y **2140 fueron lanzamientos de vivienda no VIS**, lo cual representa una **disminución del 4.7%** de lanzamientos de vivienda VIS y un aumento de **3.8% de lanzamientos** de vivienda no VIS con respecto al año 2024.

Con respecto al mes de enero, se registraron un total de:

1952 de las cuales **corresponden a la Vivienda de Interés Social (VIS)**

2879 fueron viviendas de la vivienda no VIS, lo cual representa un aumento del 29% frente a los resultados de **5.0% de las iniciaciones**, con una caída del **2.7% en las iniciaciones de la vivienda VIS** y un incremento del **2.5% en las iniciaciones de la vivienda no VIS con respecto al año 2024.**

Con respecto al mes de enero, se registraron un total de:

3994 corresponden a ventas de Vivienda de Interés Social (VIS)

4031 fueron ventas de vivienda no VIS, lo cual indica que en el año 2025 se registró una disminución **2.1% frente a las ventas del año 2024**, con una disminución del **20.6% de la vivienda VIS y un aumento del 28.77% en las ventas de vivienda no VIS.**

En 2025 se reportó una oferta de:

3492 corresponden a la Vivienda de Interés Social (VIS)

con una disminución **del 14.1% de la oferta de vivienda no VIS**, esto debido a que se registraron **4.634 ofertas de vivienda no VIS**, lo cual representa un aumento del **14.1% de la oferta de vivienda VIS** y una disminución **del 9.6% de la oferta de vivienda no VIS.**

Con respecto al mes de 2025 desistimientos, de las cuales

1828 corresponden a desistimientos en Vivienda de Interés Social(VIS)

y **853 corresponden a desistimientos en vivienda no VIS**, lo cual indica que para el año 2025 se registraron **1.053 desistimientos** de **24.4% con respecto a desistimientos de vivienda VIS**, lo que disminuyó en **35.8% en vivienda no VIS, con respecto al año 2024.**

Resumen de la Actividad Edificadora Bolívar

Periodo: enero 2025 - diciembre 2025 frente a enero 2024 - diciembre 2024

Lanzamientos	Desistimientos	Ventas
5.484	4.631	8.025
Unidades de Vivienda nueva	Unidades de Vivienda nueva	Unidades de Vivienda nueva
Unidades: 5.484	Unidades: 2.778	Unidades: 8.025
Variación: 4.0%	Variación: 2.8%	Variación: 28.8%

Oferta disponible	Desistimientos
4.634	2.281
Unidades disponibles en Preventas y en Construcción	Desistimientos de Vivienda nueva
Unidades: 2.944	Unidades: 2.778
Variación: 2.8%	Variación: 2.8%

COMPARACIONES - PERÍODO ACUM VS PERÍODO ACUM

Coordenada Urbana Bolívar

Nota: Cifras de una sola semana, no permite las comparaciones de diciembre 2025 Vs diciembre 2024.

CAPACITACIONES

Liderazgo y desarrollo sostenible:

El 19 de enero participamos en el **primer consejo directivo de la Autoridad Ambiental EPA,** donde se definió el rumbo de la entidad y se fortalecieron los vínculos del sector en materia ambiental, potenciando la protección ambiental como ronda hídrica, determinantes de ordenamiento para el POT y medidas de construcción.

Impulsando el talento humano:

El 29 de enero desarrollamos el primer comité de talento humano, enfocado en **estrategias para reducir costos laborales, fortalecer el talento de los mujeres jóvenes y adultos mayores en el sector.** Líderes de talento humano de las empresas afiliadas recibieron información para acceder a subsidios de empleo, subsidios de aportes, y otras eficiencias laborales en materia de contratación.

Formación para el futuro:

Lanzamos el plan de formación 2026 de Camacol Bolívar, con el objetivo de **fortalecer las capacidades de nuestros afiliados y promover el crecimiento del sector.**

TALENTO HUMANO

El año 2026 inicia con la realización del primer Comité de Talento Humano de **CAMACOL Bolívar**, enfocado en los beneficios por la contratación de población diferencial y eficiencia en los procesos de vinculación.

Durante el espacio se abordaron temas como descuentos en ICA y predial, subsidios de empleo, beneficios tributarios y otras ventajas para las empresas afiliadas y de los empleados que cuenta con la participación de **42 jefes de Talento Humano de empresas afiliadas.**

OTROS

Con gran satisfacción anunciamos que **Tecnova alcanzó los 100 afiliados**

Un logro que fortalece la representatividad gremial y nos acerca a las empresas que cuentan con **gran conocimiento** como motor de desarrollo del sector y de la región.

Agradecemos su respaldo y acompañamiento. Seguiremos **para seguir fortaleciendo la representatividad, el crecimiento y la sostenibilidad de la industria de la construcción.**

Nos complace informarte que a partir del **12 de enero** nuestra oficina se trasladará a una nueva sede.

Este espacio seguirá siendo **nuestro punto de encuentro** para reuniones y actividades, ofreciendo **ahora un mejor servicio y espacios comodidades para nuestros agremiados y trabajadores.**

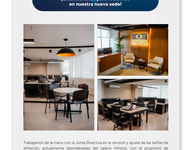
Nuestra nueva dirección es:

Centro A+, Venezuela calle 35 # 8B-05 Edificio Citibank, oficina 50

Te esperamos con nuestra atención y calidez de siempre.

Síguenos en nuestras redes sociales y página web **permanecen en Lanzimo**

¡Estamos listos para recibirte en nuestra nueva sede!



Trabajamos de la mano con la Junta Directiva en la revisión y ajuste de las tarifas de afiliación, actualmente desarrollamos del sexto informe de gestión que **garantizar un manejo financiero sostenido para el gremio, teniendo en cuenta el contexto de incertidumbre que enfrentan nuestros afiliados.**

Considerando que el incremento del 23 % representa una carga elevada, la Presidencia de la Junta Directiva **propuso un ajuste del 5 % en la cuota de sostenimiento**, aplicable durante los tres primeros meses del año, mientras la Asamblea define el curso a seguir.

Síguenos en: f in ✉ ♪ ▶ ◎ ♪

www.camacolbolivar.com

MAYOR INFORMACIÓN

VERONICA TOUS
Directora Ejecutiva
CAMACOL Bolívar